

## Projekt „Vzdělávejte se“

Mimořádná výzva MPSV pro podniky čelící současné hospodářské krizi pomocí prostředků ESF

V souvislosti s celosvětovou hospodářskou krizí přistoupilo Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci programů Evropského sociálního fondu k **VYHLÁŠENÍ MIMOŘÁDNÝCH VÝZEV a ZAHÁJENÍ REALIZACE NOVÝCH PROJEKTŮ, zaměřených na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím prohlubování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.**

Jedním z těchto mimořádně vyhlášených projektů je i projekt „**VZDĚLÁVEJTE SE**“. Jedná se o podporu formou **poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů** na odborný rozvoj zaměstnanců.

Jaké jsou podmínky získání dotace prostřednictvím projektu „VZDĚLÁVEJTE SE“?

### 1. Kdo může požádat o příspěvek?

- zaměstnavatelé (tj. **podniky jakékoliv velikosti**), kteří museli přistoupit k omezení výroby ve svých provozech a jejichž zaměstnancům náleží snížená náhrada mzdy podle §209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,
- zaměstnavatelé (tj. **podniky jakékoliv velikosti**), kterým počet jejich výrobních zakázek začíná klesat vlivem hospodářské krize a kteří však ještě nechtějí aplikovat ustanovení §209.

### 2. Jaké vzdělávací aktivity budou podpořeny?

- V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci **vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance**, kteří jsou ohroženi negativními důsledky organizačních změn podniku. Zaměstnanci si tak zdokonalí své **odborné znalosti, dovednosti a kompetence** v oblasti tzv. Obecného vzdělávání (např. jazykové vzdělávání, IT dovednosti, komunikační dovednosti, ale i oborové vzdělávání uplatnitelné u více zaměstnavatelů v jednom oboru, např. účetnictví, stavební práce, svářečské zkoušky apod.)
- Zaměstnavatel získá **příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávání zaměstnanců** a na **náhradu mzdy** (včetně sociálního a zdravotního pojištění a cestovních náhrad), **kdy se jeho zaměstnanci účastní vzdělávání.**

### 3. Jaký objem finančních prostředků můžete získat?

- **Zaměstnavatel může získat až 100% nákladů na vzdělávací kurzy a refundaci mezd!!!**
- Objem získané dotace resp. podíl spolufinancování závisí na dosud čerpané podpoře v režimu de minimis a velikosti podpořeného podniku. **I velké podniky mohou získat až 100% nákladů na vzdělávací kurzy!!!**

### 4. Termíny

- Zažádat o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladu na vzdělávání zaměstnanců můžete na příslušném **Úřadu práce již od 23. března 2009!!!** Žadatelé mohou žádat na Úřadu práce podle místa výkonu práce, nikoliv v sídle žadatele (liší-li se tato místa), s výjimkou hlavního města Prahy.

Máte-li zájem využít této mimořádné výzvy a získat tak konkurenční výhodu v této nelehké době, neváhejte nás kontaktovat:

**Konzultanti: Ing. Jana Vlčková, Ing. Petr Kostelný**

**E-mail:** [jana.vlckova@dcvision.cz](mailto:jana.vlckova@dcvision.cz) ; [petr.kostelny@dcvision.cz](mailto:petr.kostelny@dcvision.cz)

**Tel.:** +420 553 654 816